

Mettre en oeuvre notre politique de durabilité

Travailler pour un avenir meilleur

fr.ail.ca/politique-de-durabilite

La durabilité est un pilier de notre entreprise, en plus d'être la voie à suivre.



LE GROUPE D'ENTREPRISES AIL

NET ZÉRO D'ICI
2050 ✓

CANADA
LES SOCIÉTÉS
LES MIEUX
GÉRÉES



Vivre sur une planète plus saine

Le groupe AIL s'est engagé à atteindre un niveau d'émissions net nul d'ici 2050 et à agir comme chef de file sur le marché des solutions à faibles émissions de carbone qui favorisent la biodiversité.

- ▶ Notre objectif est « Net zéro d'ici 2050 ». Nous mesurons les principaux éléments de nos émissions des catégories 1, 2 et 3, et nous avons adopté des cibles d'émissions intermédiaires.
- ▶ Nous avons ajouté une capacité de production d'énergie solaire sur place, amélioré l'efficacité énergétique de l'enveloppe des bâtiments et travaillons avec nos clients et partenaires de la chaîne d'approvisionnement à la réduction de l'empreinte carbone.

NET ZÉRO D'ICI
2050 ✓



Plus de 1 000 panneaux solaires, et ce n'est pas fini : notre production d'énergie renouvelable sur place réduit notre dépendance au réseau électrique.

- ▶ Proposer des solutions à plus faible bilan carbone que le béton, étayées par des déclarations environnementales de produit et des évaluations du cycle de vie vérifiées par des tiers.
- ▶ Utilisation intensive de matériaux parmi les plus réutilisables et recyclables dans l'ensemble.
- ▶ Mesurer et réduire les coûts liés au cycle de vie dans des gammes de produits choisies.
- ▶ Dans la mesure du possible, relier les aires naturelles au moyen de passages aquatiques et fauniques pour préserver la biodiversité.



VISIONNER
LA VIDÉO



Des solutions à faibles émissions de carbone : cette traverse de cours d'eau en tôle forte Ultra-Cor, située près de Nanaimo, en Colombie-Britannique, a un cycle de vie global à plus faible bilan carbone qu'un pont à poutres en béton.



DESCRIPTION
DU PROJET



DESCRIPTION
DU PROJET



Avant

Après

Faciliter les mouvements de la faune : le pont d'étagement de Bow Valley Gap devrait permettre aux animaux de se déplacer plus aisément dans le corridor Yellowstone-Yukon et de beaucoup réduire les collisions de ceux-ci avec des véhicules.

Un pont de terre renforcée par géotextile (GRS) AIL remplace une mauvaise configuration de ponceaux et rétablit le passage des poissons dans un ruisseau de l'Alberta.

Rassembler les communautés

Nous jouons un rôle important en maintenant le lien entre les collectivités grâce à des structures robustes et faciles à installer, qui serviront durant des décennies..



Résistance aux changements climatiques : caractéristiques de résilience aux conditions météo extrêmes aptes à réduire les risques d'inondation et de dommages causés par des débris en raison des changements climatiques – p. ex., travée plus large, remblai renforcé par géotextile, protection anti-affouillement, dégagement vertical accru et plus encore.

- ▶ Fournir des structures faciles à installer par une équipe locale avec du matériel plus léger.
- ▶ Offrir des solutions de construction accélérée de ponts pour moins perturber la circulation.
- ▶ Optimiser l'utilisation de matériaux locaux, quand c'est possible.
- ▶ Concevoir des solutions d'infrastructure exigeant peu d'entretien.
- ▶ Élaborer des solutions qui protègent mieux les usagers.



Maintenir la circulation : la construction par étapes avec des murs TSM temporaires permet aux véhicules de continuer à circuler pendant toute la durée des travaux.



Solution d'urgence : ce grand ponceau de remplacement a été fabriqué et livré en 24 heures pour remplacer une structure emportée par les eaux au Cap-Breton.



Solution d'urgence : ce pont de remplacement a été livré dans une région éloignée de la Nouvelle-Écosse dans les cinq jours suivant la commande.

Investir en nos employés et les collectivités

Nous avons créé des programmes destinés à aider tant nos employés que nos collectivités.

- ▶ Créer une culture de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.
- ▶ Promouvoir une culture où chacun rentre chez soi sain et sauf.
- ▶ Proposer des initiatives intégrées en matière de santé et de mieux-être.
- ▶ Nos bourses d'études des familles appuient la prochaine génération parmi nos employés.
- ▶ Reconnaître le potentiel des gens et investir dans nos employés.



Favoriser l'éducation : nous le faisons grâce à nos bourses d'études, nos programmes de stagiaires en milieu de travail, nos efforts de recrutement de diplômés, nos projets de recherche, etc.

Appuyer nos collectivités : nous sommes fiers d'aider nos collectivités de toutes sortes de façons.



LE GROUPE D'ENTREPRISES AIL

